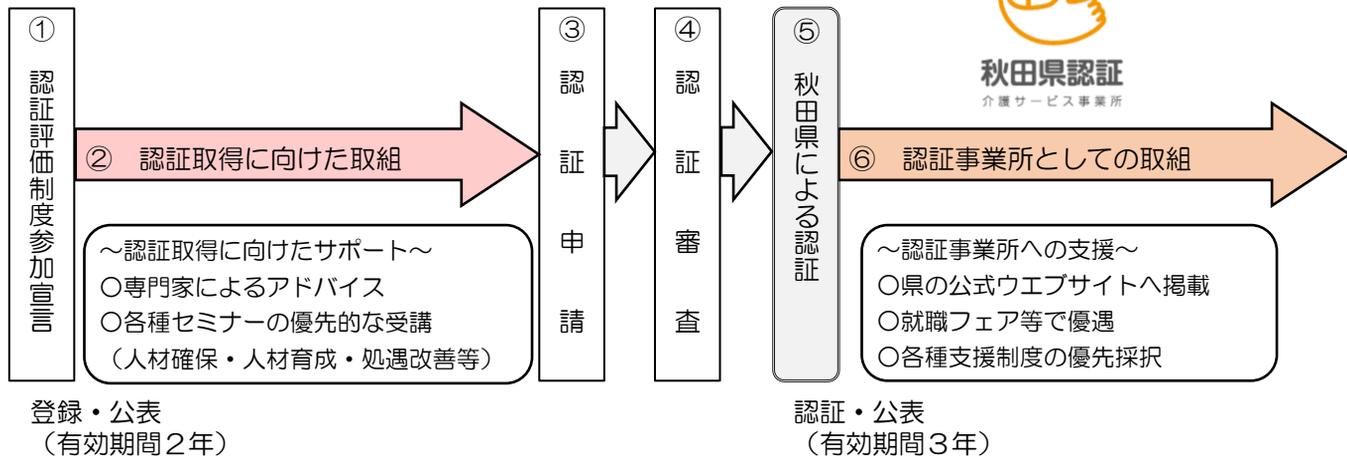


秋田県介護サービス事業所認証評価制度 参加宣言事業所のための 支援プログラム

認証評価制度の流れ



認証評価項目をチェック！

1 介護の仕事の魅力発信

- (1) 求める人材像を明確にしていますか。
- (2) 求職者のための説明資料を作成していますか。

2 人材のキャリアアップと育成支援

- (1) 新規採用者の育成計画を策定・実施していますか。
- (2) 指導担当者のための研修を実施していますか。
- (3) キャリアパスを導入していますか。
- (4) キャリアに応じた人材育成計画を策定・実施していますか。
- (5) 資格取得を支援していますか。
- (6) キャリアアップを支援する取組を実施していますか。
- (7) 基準をもった給与体系を導入・運用していますか。

3 職場環境の整備と両立支援

- (1) 休暇取得と労働時間縮減に取り組んでいますか。
- (2) 母性健康管理の取組はありますか。
- (3) 育児や介護等と仕事を両立できる取組はありますか。
- (4) 健康の維持・管理に関する取組はありますか。

4 地域交流とコンプライアンス

- (1) 地域交流・地域貢献をしていますか。
- (2) 関係法令を遵守していますか。

参加事業所支援プログラム

参加宣言法人（事業所）限定のプログラムです。

制度概要から個別のテーマに関するセミナー、相談会など多様なプログラムをご用意していますので、自由に組み合わせてご活用ください。

1：基礎セミナー 2部制 5月～11月

参加宣言したら、「基礎セミナー」で制度の概要と基準の解説でセルフチェック

- 認証評価制度の概要を理解する
- 基準を理解して到達状況を確認
- 役職者全員で認証取得に向けて意識を統一 など

<第1部：13：00～14：20> 認証評価制度の概要と仕組み

<第2部：14：30～17：00> 認証評価基準詳細説明

※第1部のみ、第2部のみでの参加も可能です。

※県北・県南での開催あり

2：専門セミナー 第1クール：6月～8月 第2クール：10月～12月

「専門セミナー」で法人・事業所の仕組みを整備して認証の取得を目指す

- すべてのセミナーを受講して、法人の取組を総点検
- 整備の必要なテーマのみ受講して、認証基準をクリア
- 管理職のための人材確保・定着・育成の研修として など



<テーマ>

採用活動と
新規採用者の育成計画

キャリアパスと
人材育成計画

面談と評価制度の構築

給与制度の基礎と
体系整備

労務管理と
ワークライフバランス

<認証評価項目>

1 介護の仕事の魅力発信

- (1) 求める人材像の明確化
- (2) 求職者のための説明資料の作成

2 人材のキャリアアップと育成支援

- (1) 新規採用者の育成計画の策定と実施

2 人材のキャリアアップと育成支援

- (3) キャリアパスの導入
- (4) キャリアに応じた人材育成計画の策定と実施
- (5) 資格取得支援の実施

2 人材のキャリアアップと育成支援

- (6) キャリアアップを支援する取組の実施

2 人材のキャリアアップと育成支援

- (7) 基準をもった給与体系の導入と運用

3 職場環境の整備と両立支援

- (1) 休暇取得と労働時間縮減の取組の実施
- (2) 母性健康管理の取組の実施
- (3) 育児や介護等と仕事を両立できる取組の実施
- (4) 健康の維持・管理に関する取組の実施

3：スキルアップ研修 2テーマ各2回開催 7月・8月／11月・12月

「指導担当者」や「面談担当者」のスキルアップのための研修会を活用

- 指導担当者や役職者の職場内指導力を向上
- 人事考課面接や育成面接の内容、進め方を確認
- 次世代の指導担当者、育成担当者を育成

<テーマ> <認証評価項目>

OJT担当者研修 **2 人材のキャリアアップと育成支援**
(2) 指導担当者のための研修の実施

面談者研修 **2 人材のキャリアアップと育成支援**
(6) キャリアアップを支援する取組の実施

4：個別相談会 1法人あたり 1回2時間：5月～12月（事前予約制）

人事コンサルタントが法人・事業所の悩みや問題解決の相談に応じます

- セルフチェック後、到達状況の確認について
- 人材の確保・定着・育成に関する問題について解決策を検討
- 認証取得までの組織内の調整やスケジュールについて

5：個別コンサルティング 1法人あたり 4回まで（事前予約制）

人事コンサルタントが法人・事業所を訪問して仕組みを整備します

<コンサルティングテーマの例>

- 採用がうまくいかず、説明資料を作り直したい
- 新規採用があっても育成プログラムがない
- 職員がキャリアアップをイメージできるキャリアパスがない
- 職員がキャリアアップしていくための育成体系がない
- 給与の支給基準が明確でないので給与規程を見直したい

認証評価制度 スケジュール

・・・認証式

5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月 1月 2月 3月

参加宣言 ※随時受付をしています

認証申請受付

認証申請受付

基礎セミナー

5/
9・10・11

7/5

9/
5・6・7

11/13

専門セミナー

6/13～8/2

10/5～12/5

スキルアップ研修

OJT担当者 7/31

11/30

面談者 8/10

12/21

個別相談会

5/8

6/
6・7

7/
11・12・27

8/
7・8

9/
20・21

10/
17・18

11/
8・9

12/
7・13

1月以降
随時開催

支援プログラム 会場／開催日／時間

会場：秋田県社会福祉会館ほか、各セミナーで会場が異なりますので、必ず参加票にてご確認ください。

基礎セミナー	開催日（曜日）	会場	時間
第1部／第2部	5月9日（水）	秋田市文化会館	第1部 13:00～14:20 第2部 14:30～17:00
第1部／第2部	5月10日（木）	北秋田市交流センター	
第1部／第2部	5月11日（金）	平鹿生涯学習センター	
第1部／第2部	7月5日（木）	秋田市社会福祉会館	
第1部／第2部	9月5日（水）	平鹿生涯学習センター	
第1部／第2部	9月6日（木）	北秋田市コムコム	
第1部／第2部	9月7日（金）	秋田県社会福祉会館	
第1部／第2部	11月13日（火）	秋田市文化会館	
第1クール専門セミナー	開催日（曜日）	会場	10:30～16:30
キャリアパスと人材育成計画	6月13日（水）	秋田県立総合プール	
採用活動と新規採用者の育成計画	6月27日（水）	秋田県社会福祉会館	
面談と評価制度の構築	7月10日（火）	秋田県社会福祉会館	
給与制度の基礎と体系整備	7月25日（水）	秋田県社会福祉会館	
労務管理とワークライフバランス	8月2日（木）	秋田県総合保健センター	
第2クール専門セミナー	開催日（曜日）	会場	
採用活動と新規採用者の育成計画	10月5日（金）	秋田県総合保健センター	
キャリアパスと人材育成計画	10月19日（金）	秋田県社会福祉会館	
面談と評価制度の構築	11月7日（水）	秋田市文化会館	
給与制度の基礎と体系整備	11月22日（木）	秋田県社会福祉会館	
労務管理とワークライフバランス	12月5日（水）	秋田市文化会館	
○JT担当者研修	7月31日（火）	秋田県立総合プール	9:30～16:30
面談者研修	8月10日（金）	秋田市文化会館	
○JT担当者研修	11月30日（金）	秋田市文化会館	
面談者研修	12月21日（金）	秋田市文化会館	
個別相談会 （1日3回：①／②／③） ※ 1月以降は随時予約 ※ 会場は、参加票をご確認ください。	5月8日（火）	9月20日（木）	① 9:30～ 11:30 ② 12:30～ 14:30 ③ 15:00～ 17:00
	6月6日（水）	9月21日（金）	
	6月7日（木）	10月17日（水）	
	7月11日（水）	10月18日（木）	
	7月12日（木）	11月8日（木）	
	7月27日（金）	11月9日（金）	
	8月7日（火）	12月7日（金）	
8月8日（水）	12月13日（木）		

お申込方法

※参加宣言していることが条件となります。先に参加宣言の手続きをお願いいたします。（参加宣言の方法は、県のホームページをご確認ください）

別紙お申込書に必要事項をご記入の上、以下までFAXもしくはメールにて送信ください。
参加票を送信いたしますので、ご確認の上、当日会場までお越しください。

申込書送信先／お問い合わせ先

株式会社エイデル研究所 青森オフィス（当事業受託会社）

電話：0120-718-772 FAX：0120-718-773

メール：akita-kaigo@eidell.co.jp

<秋田県外から発信の場合>

電話：017-718-1820 FAX：017-718-1822